

自由度の高い就業形態で、高齢者の働く場を提供……

株式会社 旭屋

- ◇所在地 時津町
- ◇業種 製造業
- ◇事業内容 紙製パッケージの製造・販売
- ◇設立年 昭和51年
- ◇従業員数 120名(うち65歳以上5名)
- ◇高齢者雇用制度



定年65歳。以降、希望者は原則雇用延長。
パート勤務：年齢制限なし。請負の場合：年齢制限なし。

事業概要・企業PR

当社は、昭和28年に「あさひ堂」として創業したパッケージ専門の紙器製造メーカーで、創業以来、約22,000種以上のパッケージを制作してきました。

また、経営理念に掲げる「従業員全員が、永続的に健康で安全、安心して働き続けることができる会社になる」ことにより、顧客、仕入先、地域社会に貢献したいと願っています。

高齢者雇用の背景

当社には、長年にわたって勤務している高齢従業員が多く、年々増加傾向にあります。

これら高齢従業員の長年の経験と、そこから得られた知識や技能等は財産であり、その財産を大切にしていこうという思いが強まる中で、60歳や65歳を超えても就労を希望される方々には、経験を活かしてより長く働いてもらうようになりました。

高齢者雇用の取組

- ◆実質的な定年制の廃止 …… 就業の希望がある場合は原則雇用延長
- ◆給与制度の見直し …… 担当業務内容を考慮した給与決定
- ◆自由度の高い就業形態 …… 社員、フルタイムパート、短時間パート
- ◆内職スタッフ(請負)の導入 …… スキルに応じた作業提供。社内や在宅で勤務可

高齢者雇用のメリット

当社では、高齢と若手の従業員を混在したチームで仕事をしてもらうことで、業務を行うための知識や技能等の継承が、高齢従業員から若手従業員へ円滑に行われています。

また、高齢従業員は、長年の経験等から、安全面や整理整頓等に関して工夫や知恵を提供してくれるため助かっています。

従業員からのひとこと 土井さん(74歳)

旭屋さんには高齢者にもできる仕事があって、年齢を気にせず働けるところが魅力です。

周りの方々とコミュニケーションをとったり、体を動かしたりする仕事は、心身の健康にもつながっています。

