

介護専門職の周辺業務を支える高齢従業員……

## 社会福祉法人 祥仁会

- ◇所在地 諫早市
- ◇業種 社会福祉・介護事業
- ◇事業内容 介護老人福祉施設
- ◇設立年 平成11年
- ◇従業員数 92名(うち65歳以上12名)
- ◇高齢者雇用制度



定年60歳。希望者全員65歳まで再雇用。以降、一定の条件のもと雇用延長

### 事業概要・企業PR

当法人は、諫早市西部地域において高齢者に対する総合ケア事業(入所・通所・地域包括ケア・居宅支援・配食サービス)を展開しております。運営方針の一環として社会貢献・地域福祉にも取り組んでおり、地元の短期大学・専門学校・高校の介護実習施設の役割を担い多様な指導資格者を擁しております。また、昨年からは厚生労働省事業の介護プロ段位制度にも参加し、介護福祉士等の技能レベル認定など専門性の向上に取り組んでおります。

### 高齢者雇用の背景

近年の人手不足の中、健康で就労意欲の高いシニアの豊かな経験や人間関係醸成力が、組織運営における経営資源となると考え積極的な雇用に着手しました。

現在、60歳以上の従業員は19名(全従業員の21%)となり、多様な分野で活躍頂いております。

### 高齢者雇用の取組

#### ◆高齢従業員の業務配置

- ・本人の希望や健康状態に即した業務配置や短時間での勤務可能な就労形態に配慮
- 高齢スタッフには、看護・厨房調理・清掃・利用者送迎ドライバー・施設設備の巡視点検・宿直・事務など介護専門職の周辺を支える職務を担ってもらっています。

### 高齢者雇用のメリット

高齢スタッフは、人手不足を補う重要な戦力であり、当法人にとって欠かせない存在になっています。また、大変誠実に真面目に働かれる姿は、若手従業員の鏡になっています。お互いの譲り合いや気遣い、休憩中の雑談などは心温まるものがあり、チームケア作りを支える底力と言えます。

### 従業員からのひとこと 入江さん(67歳)



平成19年に採用されて今年で11年目となりました。前職での経験や知識を現在の担当職務に活かすことができ、また、職員の一人として認められていることを実感できる職場です。現在、入所の皆さまの送迎、設備点検・植栽管理・宿直業務を担っております。職場健康診断が年2回受診できますので、自身の健康管理の面でとても助かっています。